



**ХМЕЛЬНИЦЬКА ОБЛАСНА РАДА  
ХМЕЛЬНИЦЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ УПРАВЛІННЯ ТА ПРАВА  
ІМЕНІ ЛЕОНІДА ЮЗЬКОВА**

---

**ЗАТВЕРДЖЕНО**

Рішення вченої ради університету  
27 січня 2021 року,  
Протокол № 9

Перший проректор

\_\_\_\_\_ **О.М. Омельчук**

27 січня 2021 року

м.п.

**РОБОЧА ПРОГРАМА  
навчальної дисципліни  
«ТРУДОВЕ ПРАВО»  
для підготовки на першому освітньому рівні  
здобувачів вищої освіти ступеня бакалавра  
спеціальність 081 Право  
галузі знань 08 Право**

м. Хмельницький  
2021

## ЗМІСТ

Стор.

1.	Опис навчальної дисципліни		–	2
2.	Заплановані результати навчання		–	3
3.	Програма навчальної дисципліни		–	5
4.	Структура вивчення навчальної дисципліни		–	8
	4.1.	Тематичний план навчальної дисципліни	–	8
	4.2.	Аудиторні заняття	–	9
	4.3.	Самостійна робота студентів	–	9
5.	Методи навчання та контролю		–	15
6.	Схема нарахування балів		–	16
7.	Рекомендовані джерела		–	18
	7.1.	Основні джерела	–	18
	7.2.	Допоміжні джерела	–	22
8.	Інформаційні ресурси в Інтернеті		–	27

### 1. Опис навчальної дисципліни

1.	Шифр і назва галузі знань	–	081 Право
2.	Код і назва спеціальності	–	08 Право
3.	Назва спеціалізації	–	спеціалізація не передбачена
4.	Назва дисципліни	–	Трудове право
5.	Тип дисципліни	–	обов'язкова
6.	Код дисципліни	–	ОДПП 1.2.13
7.	Освітній рівень, на якому вивчається дисципліна	–	перший
8.	Ступінь вищої освіти, що здобувається	–	бакалавр
9.	Курс / рік навчання	–	третій
10.	Семестр	–	п'ятий, шостий
11.	Обсяг вивчення дисципліни:		
	1) загальний обсяг (кредитів ЄКТС / годин)	–	6,5/ 195
	2) денна форма навчання:		
	аудиторні заняття (годин)	–	96
	% від загального обсягу	–	49
	лекційні заняття (годин)	–	50
	% від обсягу аудиторних годин	–	52
	семінарські заняття (годин)	–	46
	% від обсягу аудиторних годин	–	47
	самостійна робота (годин)	–	99
	% від загального обсягу	–	50
	тижневих годин:		
	аудиторних занять	–	2,7

самостійної роботи	– 2,8
3) заочна форма навчання:	
аудиторні заняття (годин)	– 30
% від загального обсягу	– 15
лекційні заняття (годин)	– 20
% від обсягу аудиторних годин	– 66
семінарські заняття (годин)	– 10
% від обсягу аудиторних годин	– 33
самостійна робота (годин)	– 165
% від загального обсягу	– 84
тижневих годин:	
аудиторних занять	–
самостійної роботи	–
12. Форма семестрового контролю	– екзамен
13. Місце дисципліни в логічній схемі:	
1) попередні дисципліни	– Конституційне право
2) супутні дисципліни	– Цивільне право Право соціального забезпечення
3) наступні дисципліни	– Господарське право;
14. Мова вивчення дисципліни	– українська.

## 2. Заплановані результати навчання

<b><i>Після завершення вивчення дисципліни здобувач повинен продемонструвати такі результати навчання:</i></b>	
<b><i>1. Знання</i></b>	
<i>(здатність запам'ятовувати або відтворювати факти (терміни, конкретні факти, методи і процедури, основні поняття, правила і принципи, цілісні теорії тощо)</i>	
1.1)	відтворювати визначення понятійно-термінологічного апарату;
1.2)	називати закони, що регулюють трудові правовідносини;
1.3)	знати підстави та порядок укладення трудового договору (контракту), колективного договору;
1.4)	характеризувати особливості зміни та припинення трудових правовідносин;
1.5)	визначати гарантії захисту трудових прав працівників та роботодавців.
<b><i>2. Розуміння</i></b>	
<i>(здатність розуміти та інтерпретувати вивчене, уміння пояснити факти, правила, принципи; перетворювати</i>	

<i>словесний матеріал у, наприклад, математичні вирази; прогнозувати майбутні наслідки на основі отриманих знань)</i>
2.1) пояснювати зміст дефініцій основних термінів, що розкривають суть трудових правовідносин;
2.2) визначати специфіку трудового законодавства;
2.3) характеризувати особливості регулювання трудових правовідносин;
2.4) встановлювати механізм реалізації трудових прав;
2.5) пояснювати порядок захисту порушених трудових прав.
<b>3. Застосування знань</b>
<i>(здатність використовувати вивчений матеріал у нових ситуаціях (наприклад, застосувати ідеї та концепції для розв'язання конкретних задач)</i>
3.1) аналізувати сучасні проблеми трудового законодавства;
3.2) віднаходити шляхи вирішення проблем, що можуть виникнути при реалізації права на працю;
3.3) аналізувати юридичні факти-підстави виникнення трудових правовідносин;
3.4) правильно застосовувати норми трудового права;
3.5) скласти процесуальні документи, спрямовані на захист трудових прав.
<b>4. Аналіз</b>
<i>(здатність розбивати інформацію на компоненти, розуміти їх взаємозв'язки та організаційну структуру, бачити помилки й огріхи в логіці міркувань, різницю між фактами і наслідками, оцінювати значимість даних)</i>
4.1) виділяти головні положення (завдання, пропозиції, оцінки тощо), викладені в нормативно – правових актах;
4.2) порівнювати різні види трудових договорів та підстави їх укладення;
4.3) аналізувати наслідки порушення порядку зміни істотних умов праці;
4.4) обчислювати строки позовної давності у трудовому праві;
5.5.) класифікувати суб'єктів індивідуальних і колективних трудових правовідносин.
<b>5. Синтез</b>
<i>(здатність поєднувати частини разом, щоб одержати ціле з новою системною властивістю)</i>
5.1) аргументувати потребу складання процесуальних документів;
5.2) пропонувати зміни до чинних актів трудового законодавства;
5.3) встановлювати механізм набуття і реалізації права на працю;
5.4) пояснювати порядок припинення індивідуальних трудових правовідносин;
5.5) узагальнювати механізм управління в галузі охорони та оплати праці.
<b>6. Оцінювання</b>
<i>(здатність оцінювати важливість матеріалу для конкретної цілі)</i>
6.1) порівнювати способи захисту трудових прав;
6.2) узагальнювати правове значення дисциплінарної та матеріальної відповідальності;
6.3) пояснювати суть діяльності профспілкової організації;
6.4) співвідносити шкоду завдану через порушення трудових прав з відповідальністю.
<b>7. Створення (творчість)</b>

*(здатність до створення нового культурного продукту, творчості в умовах багатовимірності та альтернативності сучасної культури)*

7.1) розробляти проекти нормативно – правових актів за завданою ситуаційною задачею;

7.2) писати позовну заяву про захист порушених трудових прав;

7.3) скласти від імені працівника заяви про прийняття на роботу, переведення, звільнення за власним бажанням, а також накази роботодавця про зміни істотних умов праці, звільнення з роботи на підставі ст.ст. 40, 41 КЗпП України;

7.4) заповнювати трудові книжки працівників;

7.5) створювати ситуативні завдання та готувати необхідні документи для її вирішення.

### **3. Програма навчальної дисципліни**

#### ***Тема 1. Предмет, метод, система та джерела трудового права***

Трудове право, як самостійна галузь права. Суспільно – трудові відносини, як предмет трудового права. Критерії розмежування трудових відносин від цивільних, цивільно-процесуальних, адміністративних відносин. Власне трудові та суміжні відносини, як предмет трудового права.

Сфера дії трудового законодавства. Особливості правового статусу суб'єктів у трудових відносинах на підприємствах, установах, організаціях різних форм власності. Метод і система трудового права. Основні функції трудового права.

Поняття джерел трудового права України, їх класифікація. Конституція України – основне джерело трудового права. Міжнародні нормативно-правові акти як джерела трудового права. Кодекс законів про працю України: загальна характеристика. Закони як джерела трудового права. Акти соціального партнерства та локальні нормативно-правові акти як джерела трудового права.

#### ***Тема 2. Трудовий договір***

Поняття і сторони трудового договору. Трудовий договір, як юридичний факт, що породжує трудові відносини. Строки та форми трудового договору. Зміст трудового договору. Класифікація умов трудового договору. Недійсність умов трудового договору. Правові наслідки. Порядок укладення трудового договору. Попереднє випробування при прийомі на роботу. Трудова книжка.

Особливості окремих видів трудових договорів: контракту; договорів про сезонні та тимчасові роботи; трудового договору з фізичною особою. Правове регулювання сумісництва, заступництва, суміщення професій (посад).

#### ***Тема 3. Переведення на іншу роботу.***

Поняття переведення і переміщення працівників на іншу роботу. Основний зміст трудової функції працівника. Істотні умови праці. Зміна істотних умов праці: поняття, підстави, правові наслідки.

Класифікація переведень. Види переведень на іншу постійну роботу. Види переведень на іншу тимчасову роботу.

#### ***Тема 4. Припинення трудового договору***

Підстави припинення трудового договору, їх юридичне значення. Звільнення з роботи (посади) за ініціативою власника. Розірвання трудового договору за ініціативою працівника. Розірвання трудового договору за ініціативою осіб, які не є стороною трудового договору.

Оформлення звільнення з роботи і проведення розрахунку. Правові наслідки незаконного звільнення чи відсторонення від роботи.

#### ***Тема 5. Правове регулювання робочого часу та часу відпочинку***

Поняття та норми робочого часу. Види робочого дня (тижня). Правові ознаки нормального робочого дня. Скорочений і неповний робочий день. Облік робочого часу і його види. Правове регулювання надурочних робіт.

Поняття та види часу відпочинку. Перерви протягом робочого дня. Право на щорічну основну відпустку, її тривалість, порядок надання і оплати. Підстави перенесення щорічної відпустки, поділ її на частини, відкликання з відпустки. Поняття, види та порядок надання соціальних відпусток. Відпустки без збереження заробітної плати, в тому числі за згодою сторін. Право на грошову компенсацію за невикористану відпустку.

#### ***Тема 6. Дисциплінарна відповідальність***

Поняття трудової дисципліни. Методи забезпечення трудової дисципліни. Правове регулювання внутрішнього трудового розпорядку. Поняття дисциплінарного проступку. Відмежування дисциплінарного проступку від інших правопорушень. Дисциплінарна відповідальність та її види. Види дисциплінарних стягнень та порядок їх накладення.

#### ***Тема 7. Матеріальна відповідальність***

Поняття, підстави та умови матеріальної відповідальності працівників за трудовим законодавством. Види матеріальної відповідальності. Обмежена матеріальна відповідальність. Соціально-захисна функція обмеженої матеріальної відповідальності. Повна матеріальна відповідальність. Колективна і кратна (підвищена) матеріальна відповідальність.

Визначення розміру та порядок покриття завданої шкоди.

#### ***Тема 8. Оплата праці***

Поняття заробітної плати за трудовим правом. Основна та додаткова заробітна плата. Тарифна система. Форми та системи оплати праці.

Державне регулювання оплати праці. Договірне регулювання оплати праці. Право працівника на оплату праці та його захист. Форми та строки виплати заробітної плати. Обмеження утримань із заробітної плати. Гарантії та компенсації.

### ***Тема 9. Охорона праці***

Закон України "Про охорону праці": загальна характеристика. Поняття, сфера дії і основні принципи правового регулювання охорони праці. Організація охорони праці на виробництві. Гарантії прав працівників на охорону праці. Державний нагляд і громадський контроль за охороною праці. Відповідальність підприємств, установ, організацій за порушення норм про охорону праці. Охорона праці жінок і неповнолітніх. Розслідування та облік нещасних випадків, профзахворювань і аварій, пов'язаних з виробництвом.

### ***Тема 10. Трудові спори***

Поняття та причини виникнення індивідуальних трудових спорів. Органи, які розглядають індивідуальні трудові спори. Розгляд індивідуальних трудових спорів в судах. Особливості розгляду судами справ про поновлення працівників на роботі; матеріальну відповідальність; оплату праці.

Поняття, предмет і сторони колективних трудових спорів. Виникнення колективного трудового спору (конфлікту). Порядок розгляду та вирішення колективного трудового спору (конфлікту). Правове регулювання проведення страйків: оголошення страйку, правові наслідки визнання страйку незаконним. Відповідальність сторін за невиконання рішень по колективному спору, відшкодування збитків, заподіяних страйком.

## 4. Структура вивчення навчальної дисципліни

### 4.1. Тематичний план навчальної дисципліни

№ теми	Назва теми	Кількість годин											
		Денна форма навчання						Заочна форма навчання					
		Усього	у тому числі					Усього	у тому числі				
Лекції	Сем. (прак.)		Лабор.	Ін.зав.	СРС	Лекції	Сем. (прак.)		Лабор.	Ін.зав.	СРС		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1.	Предмет, метод, система та джерела трудового права	15	4	2	-	-	9	12	2	-	-	-	10
2.	Трудовий договір	22	6	6	-	-	10	19	2	2	-	-	15
3.	Переведення на іншу роботу	14	2	2	-	-	10	12	2	-	-	-	10
4.	Припинення трудового договору	28	10	8	-	-	10	24	2	2	-	-	20
5.	Правове регулювання робочого часу та часу відпочинку	22	6	6	-	-	10	12	2	-	-	-	10
6.	Дисциплінарна відповідальність	16	2	4	-	-	10	12	2	-	-	-	10
7.	Матеріальна відповідальність	22	6	6	-	-	10	24	2	2	-	-	20
8.	Оплата праці	16	4	2	-	-	10	24	2	2	-	-	20
9.	Охорона праці	14	2	2	-	-	10	12	2	-	-	-	10
10.	Трудові спори	26	8	8	-	-	10	44	2	2	-	-	40
	Всього годин:	195	50	46	-	-	99	195	20	10	-	-	165

### 4.2. Аудиторні заняття

4.2.1. Аудиторні заняття (лекції, семінарські заняття) проводяться згідно з темами та обсягом годин, передбачених тематичним планом.

4.2.2. Плани лекцій з передбачених тематичним планом тем визначаються в підрозділі 1.2 навчально-методичних матеріалів з дисципліни.

4.2.3. Плани семінарських занять з передбачених тематичним планом тем, засоби поточного контролю знань та методичні рекомендації для підготовки до занять визначаються в підрозділі 1.3 навчально-методичних матеріалів з дисципліни.

### 4.3. Самостійна робота студентів

4.3.1. Самостійна робота із навчальної дисципліни «Трудове право» складається з написання реферату, тему по якому обраного із переліку тем рефератів. Теми рефератів і методичні рекомендації до їх виконання наведено у підрозділі 1.5 навчально-методичних матеріалів із навчальної дисципліни «Трудове право» для підготовки на першому освітньому рівні здобувачів вищої освіти ступеня бакалавра спеціальності 081 Право галузі знань 08 Право. Реферат виконується у межах годин, відведених для самостійної роботи навчальним



планом.

4.3.2. Самостійна робота оцінюються частиною визначених в розділі 6 цієї програми кількості балів, виділених для такого виду робіт.

## 5. Методи навчання та контролю

Під час лекційних занять застосовуються:

- 1) традиційний усний виклад змісту теми;
- 2) слайдові презентації.

На семінарських заняттях відбувається:

- дискусійне обговорення проблемних питань;
- розв'язування розрахункових та ситуаційних завдань, вирішення тестових завдань;
- повідомлення про виконання індивідуальних завдань.

Поточний контроль знань студентів з навчальної дисципліни проводиться у формах:

1) усне або письмове (у тому числі тестове) бліц-опитування студентів щодо засвоєння матеріалу попередньої лекції;

2) усне або письмове (у тому числі тестове) опитування на семінарських заняттях;

Підсумковий семестровий контроль проводиться у формі іспиту в усній формі та письмовій з розв'язуванням задач і вирішення тестових завдань.

## 6. Схема нарахування балів



6.2. Обсяг балів, здобутих слухачем магістратури під час лекцій, семінарських занять, самостійної роботи студентів та виконання індивідуальних завдань визначаються в навчально-методичних матеріалах з цієї дисципліни.

## 7. Рекомендовані джерела

### 7.1. Основні джерела

1. Кодекс законів про працю України від 10.12.1971 року № 322-VII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08#Text>
2. Міжнародний пакт про громадянські та політичні права від 16.12.1966 року. URL: [https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/995\\_043#Text](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/995_043#Text)
3. Міжнародний пакт про економічні, соціальні та культурні права від 16.12.1966 року. URL: [https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/995\\_042#Text](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/995_042#Text)
4. Про відпустки: Закон України від 15. 11.1996р. № 504/96/ВР. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/504/96-%D0%B2%D1%80#Text>
5. Про державну службу: Закон України від 10.12.2015 року № 889-VIII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/889-19#Text>
6. Про дискримінацію в галузі праці та занять: Конвенція Міжнародної організації праці від 25.06.1958 року №111. URL: [https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993\\_161#Text](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_161#Text)
7. Про зайнятість населення: Закон України від 05.07.2012р. № 5067-VII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/5067-17#Text>
8. Про застосування Конституції України при здійсненні правосуддя: Постанова Пленуму Верховного Суду України від 1 листопада 1996 року № 9. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/v0009700-96#Text>
9. Про колективні договори і угоди: Закон України від 1 липня 1993 р. № 3356-XIII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/3356-12#Text>
10. Про матеріальну відповідальність військовослужбовців та прирівняних до них осіб за шкоду, завдану державі: Закон України від 03.10.2019р № 160-IX. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/160-20#Text>
11. Про оплату праці: Закон України від 24 березня 1995 р. № 108/95-ВР. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/108/95-%D0%B2%D1%80#Text>
12. Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів): Закон України від 3 березня 1998 р. № 137-98/ВР. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/137/98-%D0%B2%D1%80#Text>
13. Про практику застосування судами України законодавства у справах про злочини проти безпеки виробництва від 12.06.2009 року № 7. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/va007700-09#Text>
14. Про практику розгляду судами трудових спорів: Постанова Пленуму Верховного Суду України від 6 листопада 1992 р. №9. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/v0009700-92#Text>
15. Про практику розгляду судами цивільних справ за позовами про відшкодування шкоди: Постанова Пленуму Верховного Суду України від 27 березня 1992 р. №6. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/v0006700-92#Text>
16. Про примусову чи обов'язкову працю: Конвенція Міжнародної організації праці від 28 червня 1930 року № 29. URL: [https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993\\_136#Text](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_136#Text)
17. Про припинення трудових відносин з ініціативи роботодавців: Конвенція Міжнародної організації праці від 22 червня 1982 року № 158. URL: [https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993\\_005#Text](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_005#Text)
18. Про роботу за сумісництвом працівників державних підприємств, установ, організацій: Постанова Кабінету Міністрів України від 3.04.1993 року №245. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/245-93-%D0%BF#Text>
19. Про судову практику в справах про відшкодування шкоди, заподіяної підприємствам, установам, організаціям їх працівниками від 29.12.1992 року № 14. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/v0014700-92#Text>
20. Про судоустрій і статус суддів: Закон України від 02.06.2016р. URL:

<https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1402-19#Text>

21. Про трудові книжки працівників: Постанова Кабінету Міністрів України від 27.04.1993 року №301. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/301-93-%D0%BF#Text>
22. Про утворення Національної служби посередництва і примирення: Указ Президента України від 17 листопада 1998 р. № 1258/98. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1258/98#Text>
23. Пилипенко П.Д. Трудове право України. Академічний курс: підруч. для студ. юрид. спец. вищ. навч. закл. / П.Д. Пилипенко, В.Я. Бурак, З.Я. Козак та ін.; За ред. П.Д. Пилипенка. К.: Концерн Видавничий дім Ін Юре, 2004. 536 с.
24. Стичинський Б.С., Зуб І.В., Ротань В.Г. Науково-практичний коментар до законодавства України про працю. К: А.С.К., 2000.
25. Трудове право : підручник / За заг. ред. О.М. Ярошенка. Харків : Право. 2019. 544 с.
26. Трудове право України : акад. курс: підруч. для студ. вищ. навч. закл. / П.Д. Пилипенко, В.Я. Бурак, З.Я. Козак та ін. ; за ред. П.Д. Пилипенка. К. : Ін Юре, 2014. 552с.
27. Трудове право України: підручник / за заг. ред. М. І. Іншина, В. Л. Костюка. Київ. 2018. 593 с.
28. Трудове право України: підручник / Київ. нац. ун-т ім. Тараса Шевченка, Центр проблем імплементації європ. соц. права, Нац. ун-т "Києво-Могилян. акад.", Нац. унт "Остроз. акад." ; за заг. ред. М. І. Іншина, В. Л. Костюка. 2-ге вид., стер. Київ : Юрінком Інтер : Буква Закону, 2018. 593 с.

## *7.2. Допоміжні джерела*

1. Андрушко А.В. Баланс інтересів учасників трудових відносин. Університетські наукові записки. 2017. №2. С.44-58.
2. Андрушко А.В. Відповідальність роботодавця за порушення ч.3 ст.24 КЗпП України. Актуальні проблеми юридичної науки : збірник тез Міжнародної наукової конференції “П’ятнадцять осінніх юридичних читань” (м. Хмельницький, 21–22 жовтня 2016 року): [у 2-х частинах.]. Частина перша. Хм.: ХУУП. С.187-189.
3. Андрушко А.В. Огляд судової практики вирішення трудових спорів при звільненні працівників за п. 1 ст. 40 КЗпП України. Право України. 2007. № 11. С. 85-88.
4. Андрушко А.В. Окремі аспекти укладення трудового договору. Університетські наукові записки. 2016. №1. С. 154-163.
5. Андрушко А.В. Теоретико-правові аспекти свободи праці. Часопис ХУУП. 2019. №3. С. 276-286.
6. Андрушко А.В., Ситницька О.А. Співвідношення централізованого і локального правового регулювання: концепція процесора Р.І. Кондратьєва. Університетські наукові записки. 2016. №3. С. 177-189.
7. Антон О. А. Строковий трудовий договір: проблеми забезпечення юридичних гарантій права на працю. Південноукраїнський правничий часопис. 2006. №2. С. 163-167.
8. Антон О.А. Заборонена дискримінація у сфері праці як юридична гарантія: міжнародно–правові нормативи та вітчизняне трудове законодавство. Університетські наукові записки. 2006. №1. С. 173-176.
9. Бабаскін А.Ю. Трудове право України. Академічний курс: підручник / А. Ю. Бабаскін, Ю. В. Баранюк, С. В. Дріжчана та ін.; за заг. ред. Н. М. Хуторян. К.: А.С.К. 2004. 608 с.
10. Бойко Є. Колізії трудового законодавства: техніко – правова недбалість чи пряма дискримінація юрисконсультів. Право України. 2006. №1. С. 75-81.
11. Болотіна Н. Б. Трудове право України: підручник. К. 2003. 725 с.

12. Бородин І. Дисциплінарна відповідальність та дисциплінарне провадження. *Право України*. 2006. № 12. С. 93-97.
13. Бурак В.Я. Правове регулювання вирішення трудових спорів в Україні. Л. 2000. 183 с.
14. Валецька О.В. Забезпечення функцій заробітної плати: економічно – правовий аспект. *Юридичний вісник*. 2006. №3-4. С. 276-279.
15. Вишневецька С. Загальні положення проекту трудового Кодексу України в контексті сучасних тенденцій розвитку трудового права. *Право України*. 2009. №3. С. 41-47.
16. Вісьтак М. Поняття, сутність та значення міжнародно-правових актів як джерел трудового права України. *Вісник Львівського національного університету ім. І. Франка*. 2009. Вип. 49. С. 158-163.
17. Вознюк В. Конституційні гарантії права людини на своєчасне одержання винагороди за працю. *Вісник КСУ*. 2002. № 5. С. 80-84.
18. Волощук О. Принцип забезпечення права на відпочинок як інституційний принцип трудового права. *Підприємництво, господарство і право*. 2004. № 2. С. 13-16.
19. Гаращенко Л. П. Правове регулювання відпусток за законодавством України. К.: Павлім, 2003. 172 с.
20. Глебов В. Временный перевод в интересах работника. *Хозяйство и право*. 2009. №9. С. 53-56.
21. Гончарова Г. Конкурсне заміщення посад науково – педагогічних працівників: спірні питання. *Право України*. 2006. №4. С. 90-96.
22. Граничні норми підймання і переміщення важких речей жінками: Затверджені наказом Міністерства охорони здоров'я України від 10 грудня 1993 р. №241. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0194-93#Text>
23. Грицатина Л.В. Реалії та перспективи закріплення трудових гарантій захисту прав на працю в умовах ринкової економіки. *Університетські наукові записки*. 2006. №3 – 4. С. 282-285.
24. Дисциплінарний статут прокуратури України, затв. постановою Верховної Ради України від 6 листопада 1991 р. № 1796-XII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1796-12#Text>
25. Єрмоменко В. Колізії між Конституцією та іншими актами трудового права. *Вісник Академії правових наук України*. 2009. №4. С. 144-153.
26. Жернаков В. До питання про правове розуміння праці та трудових відносин. *Вісник Академії правових наук України*. 2008. №4. С. 191-196.
27. Жернаков В.В. Поняття примусової праці за законодавством України. *Право України*. 1997. №10. С. 146-151.
28. Жернакова В. Актуальні проблеми правового забезпечення прав людини у соціально - трудовій сфері. *Вісник Академії правових наук України*. 2009. №1. С. 156-166.
29. Жолнович О.І. Предмет трудового права як критерій систематизації галузевих норм. *Університетські наукові записки*. 2006. №3 –№ 4. С. 276-279.
30. Залевська О. Припинення трудового договору. *Юридична газета*. 2010. №6. С. 21-24.
31. Занфірова Т. А. Особливості виникнення трудових правовідносин за участю роботодавців-фізичних осіб. *Право і безпека*. 2004. № 3. С. 135-138.
32. Заржицький О. Про трудові процесуальні відносини. *Право України*. 2008. №3. С. 32-36.
33. Іванкевич В. Трудове право потребує вдосконалення. *Людина і праця*. 2009. № 11. С. 8-10.
34. Інструкція про порядок ведення трудових книжок працівників: Затверджено наказом Мінпраці України, Мінюсту України, Міністерства соціального захисту населення України від 27.03.93 р. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0110-93#Text>

35. Іоннікова І. Правові гарантії при вивільнені працівників: шлях до вдосконалення. *Право України*. 2007. №2. С. 73-76.
36. Канунников А. Б. Правовые основы управления трудом работников при сокращении численности или штата в условиях кризиса. *Трудовое право*. 2009. №6. С. 43-51.
37. Карнаух Т.М. Постанови Пленуму Верховного Суду України : правова природа та місце в системі джерел права. *Наукові записки. Нац. ун-т "Києво-Могилянська академія"*. 2009. Т.90. С. 48-51.
38. Кельман Л. Суб'єкти трудових правовідносин: проблемні питання. *Право України*. 2011. № 2. С. 235-241.
39. Ковальський В.С. Кодекс законів про працю України з постатейними матеріалами / Укладачі: В.С. Ковальський, Л.П. Ляшко. К.: Юрінком Інтер. 2006. 1200 с.
40. Кодекс адміністративного судочинства України від 06.07.2005 року № 2747-IV. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2747-15#Text>
41. Кожушко С. Трудова дисципліна у системі елементів трудових правовідносин. *Право України*. 2005. № 9. С. 89 - 91.
42. Козак З. Актуальність конвенцій і рекомендацій МОП з безпеки і гігієни праці. *Вісник Львівського національного університету ім. І. Франка*. 2009. Вип. 49. С. 164-171.
43. Козуб І. Джерела і форми трудового права: розмежування понять. *Юридична Україна*. 2011. №1. С. 56-60.
44. Коновалюк А. Розірвання трудового договору з ініціативи власника або уповноваженого ним органу. (Аналіз правових підстав). *Юридична газета*. 2011. №6. С. 12-13.
45. Конституція України від 28.06.1996 року. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/254%D0%BA/96-%D0%B2%D1%80#Text>
46. Корнєєв Ю. В. Трудове право України: Навч. посіб. / Ю. В. Корнєєв. К. 2019. 112 с.
47. Костюк В. Зміст трудової правосуб'єктності працівника за трудовим законодавством України та проектом Трудового кодексу: науково-правовий аспект. *Право України*. 2010. № 11. С. 140-146.
48. Костюк В.Л. Особливості Конституції України як джерела трудового права України. *Наукові записки. Нац. ун-т "Києво-Могилянська Академія"*. 2005. Т. 38. С. 41-47.
49. Краковська А. Реалізація соціальної функції держави і становлення соціального законодавства в Україні. *Юридична Україна*. 2009. №8. – С. 16-22.
50. Ксенофонтова Н. Положение об оплате труда – назначение, свойства, содержание. *Юридичний вісник*. 2007. №1. С. 80-85.
51. Курочкина М. Г. Неподписанный работником трудовой договор: причины и правовые последствия. *Трудовое право*. 2009. №4. С. 45-48.
52. Лавриненко О.В. Испытание при принятии на работу: понятие, правовая природа, порядок установления и последствие его прохождения (исследование теоретических аспектов). *Економіка фінанси право*. 2006. №3. С. 24-28.
53. Лазор В.В. Правове регулювання трудових спорів, конфліктів і порядок їх вирішення на сучасному етапі: Монографія. Луганськ: Вид-во "Література", 2004. 352 с.
54. Лаптії І. Оплата праці і заробітна плата: щодо питання термінології. *Право України*. 2005. № 7. С. 81-84.
55. Лось В. А. Трудовий договір: порядок укладання та оформлення. *Праця і Закон*. 2005. № 16 (64). С. 12-25.
56. Машков К. Підстави застосування до працівників заохочень за трудові досягнення. *Право України*. 2007. № 11. С. 35-38.
57. Мельник К. До питання трудової правосуб'єктності працівників. *Підприємництво, господарство і право*. 2010. №1. С. 112-115.

58. Мельницька Н.В. Гендерні підходи щодо удосконалення правового регулювання правового регулювання праці жінок. Університетські наукові записки. 2006. № 3-4. С. 267-269.
59. Назаров Д. Гармонізація трудового законодавства з питань оплати праці молоді. Юридична Україна. 2008. №9. С. 59-63.
60. Новосельська І. Випробування при прийнятті на роботу: особливості його застосування. Праця і закон. 2005. № 16 (64). С. 6-11.
61. Паламарчук В. Контракт як форма реалізації громадянами права на зайнятість. Право України. 2003. № 8. С. 104-106.
62. Панасюк О. З приводу співвідношення трудового та цивільного права. Право України. 2009. №9. С. 140-147.
63. Парпан Т.В. Про місце роботи та робоче місце працівника як умови трудового договору. Підприємництво, господарство і право. 2002. № 6. С. 51-53.
64. Парпан Т.В. Співвідношення понять: «зміна умов трудового договору» та «переведення на іншу роботу». Електронне наукове фахове видання «Порівняльно-аналітичне право». 2014. №1.
65. Перелік важких робіт і робіт з шкідливими і небезпечними умовами праці, на яких забороняється застосування праці неповнолітніх: Затверджений наказом Міністерства охорони здоров'я України від 31 березня 1994 р. №46. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0176-94#Text>
66. Перелік важких робіт та робіт із шкідливими і небезпечними умовами праці, на яких забороняється застосування праці жінок, затв. наказом Міністерства охорони здоров'я України від 29 грудня 1993 р. №256. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0051-94#Text>
67. Перелік посад і робіт, що заміщуються або виконуються працівниками, з якими підприємство, установа, організація може укласти письмові договори про повну матеріальну відповідальність за незабезпечення збереження цінностей, переданих їм для зберігання, обробки, продажу, переведення або використання в процесі виробництва, затв. постановою Державного Комітету Ради Міністрів СРСР по праці і соціальних питаннях і Секретаріату ВЦПС від 29 грудня 1977 р. №447/24. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/v0447400-77#Text>
68. Пивовар Р. Правосуб'єктність фізичної особи як суб'єкта трудових правовідносин. Юридична Україна. 2011. №3. С. 70-74.
69. Пилипенко П. Кодифікація вітчизняного трудового законодавства: проблеми та перспективи. Право України. 2009. №3. С. 7-13.
70. Пилипенко П.Д. Про істотні умови трудового договору та проблеми, пов'язані переведенням і переміщенням працівників. Вісник Львівського ун-ту. Сер. юрид. Вип.37. 2002. С.337-342.
71. Пилипенко П.Д. Проблеми теорії трудового права України. Л. 1999. 214с.
72. Пилипенко П. Д. Підстави виникнення індивідуальних трудових правовідносин. К.: Т-во «Знання», КОО. 2003. 146 с.
73. Повзун С. Л. Зміст трудового договору як сукупність умов, що визначають взаємні права й обов'язки сторін. Університетські наукові записки. 2006. №2. С. 165-169.
74. Положення Про Державну службу України з питань праці, затв. постановою Кабінету Міністрів України від 11 лютого 2015 р. № 96. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/96-2015-%D0%BF#Text>
75. Положення про дисципліну працівників гірничих підприємств, затв. постановою Кабінету Міністрів України від 13 березня 2002 р. № 294. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/294-2002-%D0%BF#Text>
76. Положення про дисципліну працівників залізничного транспорту, затв. постановою Кабінету Міністрів України від 26 січня 1993 р. №55 URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/55-93-%D0%BF#Text>

77. Порядок визначення розміру збитків від розкрадання, нестачі, знищення (псування) матеріальних цінностей: Затверджений постановою КМ України від 22 січня 1996 р. № 116. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/116-96-%D0%BF#Text>
78. Порядок обчислення середньої заробітної плати: Затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 8 лютого 1995 р. URL: № 100. <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/100-95-%D0%BF#Text>
79. Порядок опрацювання і затвердження власником нормативних актів про охорону праці, що діють на підприємстві, затв. наказом Державного комітету по нагляду за охороною праці від 21 грудня 1993 р. № 132. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0020-94#Text>
80. Право на відпустки. Соціальні відпустки. Розяснення Міністерства юстиції України від 23.01.2014 року URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/n0004323-14#Text>
81. Про виконавче провадження: Закон України від 02.06.2016 року № 1404-VIII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1404-19#Text>
82. Про затвердження граничних норм підймання і переміщення важких речей неповнолітніми: Наказ Міністерства охорони здоров'я України від 22.03.1996 року № 59. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0183-96#Text>
83. Про затвердження Списку сезонних робіт і сезонних галузей: Постанова КМ України від 28.03.1997 року URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/278-97-%D0%BF#Text>
84. Про затвердження умов, тривалості, порядку надання та оплати творчих відпусток: Постанова КМУ від 19 січня 1998 року № 45 URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/45-98-%D0%BF#Text>
85. Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери: Постанова Кабінету Міністрів України 30 серпня 2002 р. № 1298. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1298-2002-%D0%BF#Text>
86. Про порядок та умови суміщення професій (посад): Постанова РМ СРСР від 4.12.1981 року. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/v1145400-81#Text>
87. Про соціальний і правовий захист військовослужбовців та членів їх сімей: Закон України від 20 грудня 1991 р. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2011-12#Text>
88. Про судовий збір: Закон України від 08.07.2011 року № 3674-VI. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/3674-17#Text>
89. Процевський О. Про предмет трудового права України. Право України. 2001. №12. С. 81-83.
90. Процевський О.І. Проблеми оплати праці у проекті Трудового кодексу України. Юридичний вісник. 2005. № 48. С. 8-9.
91. Рогач О. Я., Менджул М. В. Припинення трудових відносин з ініціативи працівника-внутрішньо переміщеної особи та роботодавця. Публічне право. 2017. № 1. С. 184 - 190.
92. Свистун І. П. Правове регулювання трудової діяльності тимчасових та сезонних працівників : автореф. дис ... канд. юрид. наук : 12.00.05 Трудове право; право соціального забезпечення. Луганськ. 2012. 20 с.
93. Селезень С.В. Особливості припинення трудового договору за п. 2 ст. 41 Кодексу законів про працю України: автореф. дис... канд. юрид. наук: 12.00.05 Трудове право; право соціального забезпечення. Луганськ, 2009. 19 с.
94. Семенко Л. Порядок надання щорічної основної відпустки. Праця і зарплата. 2008. № 30. С. 4-5.
95. Ситницька О. А. Право на відпочинок та проблеми посилення юридичних гарантій реалізації. Юридичний вісник. 2007. №2. С. 239-243.
96. Ситницька О.А. Юридичні гарантії права на працю та права на відпочинок за трудовим законодавством України: монографія. Хмельницький. 2010. 167 с.

97. Слюсар А. Класифікація суб'єктів трудового права України. Вісник Академії правових наук України. 2010. №4. С. 195-205.
98. Солодовник Л. В. Юридичні факти в трудовому праві України: автореф. дис. ... канд. юрид. наук: 12.00.05 Трудове право; право соціального забезпечення. К. 2004. 19 с.
99. Список виробництв, цехів, професій, посад із шкідливими умовами праці, зайнятість працівників на роботах в яких дає право на щорічну додаткову відпустку. затв. Постановою КМ. України 17.11.1997р. № 1290. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1290-97-%D0%BF#Text>
100. Старчук О. Рівність трудових прав громадян як принцип трудового права України. Підприємництво, господарство і право. 2009. №8. С. 105-108.
101. Стасів О. Конституційні положення, що визначають засади регулювання трудових відносин. Юридична Україна. 2009. №10. – С. 89-93.
102. Статут про дисципліну працівників спеціальних (воєнізованих) аварійно-рятувальних служб, затв. постановою Кабінету Міністрів України від 12 жовтня 2000 р. № 1540. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1540-2000-%D0%BF#Text>
103. Типове положення про діяльність уповноважених найманими працівниками осіб з питань охорони праці, затв. наказом Державного комітету України з промислової безпеки, охорони праці та гірничого нагляду від 21 березня 2007 р. №56. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0316-07#Text>
104. Типове положення про комісію з питань охорони праці підприємства: Наказ Держгірпромнагляду від 21 березня 2007 р. № 55. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0311-07#Text>
105. Типове положення про службу охорони праці, затв. наказом Державного комітету України по нагляду за охороною праці від 15 листопада 2004 р. №255. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z1526-04#Text>
106. Типовые правила внутреннего трудового распорядка для рабочих и служащих предприятий, учреждений, организаций, утв. постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 20 июля 1984 г. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/v0213400-84#Text>
107. Хуторян Н. М. Теоретичні проблеми матеріальної відповідальності сторін трудових правовідносин: монографія. К.: Інститут держави і права ім. В.М. Корецького НАН України, 2002. 264 с.
108. Цивільний процесуальний кодекс України від 18 березня 2004 року № 1618-IV. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1618-15#Text>
109. Чанишева Г. Право на страйк: міжнародні стандарти та законодавство України. Право України. 2000. № 12. С. 80-86.
110. Чумак О. О. Припинення трудових правовідносин не за ініціативою сторін трудового договору: автореф. дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.05 Трудове право. К., 2011. 16 с.
111. Щодо грошової компенсації працівникам за невикористані дні щорічної та додаткової відпусток: лист Мінпраці від 24 червня 2011 року URL: <https://zakon.rada.gov.ua/rada/show/v0208739-11#Text>
112. Юшко А.М. Переведення на іншу роботу: автореф. дис. ... канд. юрид. наук. 12.00.05 Трудове право; право соціального забезпечення Харків, 2002. 20с.
113. Яковлев О. Припинення трудового договору на підставі ст. 37 КЗпП України. Право України. 2002. № 6. С.82-84.
114. Ярошенко О. М. Правовий статус сторін трудових правовідносин: автореф. дис. ... канд. юрид. наук: 12.00.05: Трудове право; право соціального забезпечення. Х. 1999. 20 с.



## 8. Інформаційні ресурси в Інтернеті

1. [www.rada.gov.ua](http://www.rada.gov.ua)
2. [www.president.gov.ua](http://www.president.gov.ua)
3. [www.kmu.gov.ua](http://www.kmu.gov.ua)
4. [www.msp.gov.ua/](http://www.msp.gov.ua/)
5. <https://minjust.gov.ua/>
6. <https://reyestr.court.gov.ua/>

**Розробник програми:**

*Викладач дисципліни* – доцент кафедри трудового, земельного та господарського права, кандидат юридичних наук, доцент

\_\_\_\_\_ А.В. Андрушко

12 січня 2021 року

Схвалено кафедрою трудового, земельного та господарського права  
14 січня 2021 року, протокол № 6.

Завідувач кафедри \_\_\_\_\_ І.О. Костяшкін

14 січня 2021 року

Декан юридичного факультету

\_\_\_\_\_ С.А. Крушинський

18 січня 2021 року

Погоджено методичною радою університету

21 січня 2021 року, протокол № 4 .

Голова методичної ради \_\_\_\_\_ І.Б. Ковтун

21 січня 2021 року

---

Обліковий обсяг програми – 0,75 ум.др.арк.